

Notulen

MR vergadering De Witte Vogel

Datum: 26 september 2023

Tijd: 20.00 – 22.00

Locatie: De Witte Vogel

Aanwezig:	Fleur Klaver, Paula Mourits, Danielle van Wensveen, Paul Benner, Paul Doth
Afwezig:	Ellen Hilker
Voorzitter:	Paula Mourits
Notulist:	Yvonne Monster

Agenda

- 1 Opening
- 2 Notulen vorige vergadering
- 3 Mededelingen
- 4 Jaarplanning vergaderpunten MR
- 5 Vacature ouder MR
- 6 Enquête 5-gelijkedagenmodel
- 7 Resultaten sociale veiligheidsmonitor
- 8 Schoolplan 2024-2028
- 9 Scholingsplan
- 10 Schoolondersteuningsprofiel
- 11 ICTbeleidsplan
- 12 Busvervoer
- 13 Nieuwe collega's / vacatures / ziekteverzuim
- 13 Wat verder ter tafel komt
- 14 Sluiting

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2 Notulen vergadering d.d. 13juni 2023

Notulen zijn goedgekeurd.

3 Mededelingen

Enkele collega's van het team komen donderdag 5 oktober bijeen om over het werkverdelingsplan te praten.

De enquête over de startgesprekken is in de avond (mogelijk meer respons) onder ouders verspreid. Er kwamen overwegend positieve reacties vanuit team en ouders.

Actie	Wie	Wanneer	Hoe
Delen uitkomst enquête	MT	Dinsdag 28 nov.	MR vergadering

4 Jaarplanning vergaderpunten MR

Er zullen vanuit MT enkele punten gewijzigd worden. Zowel ouder- als personeelsgeleding kunnen het gehele jaar besprekpunten inbrengen.

Actie	Wie	Wanneer	Hoe
Jaarplanning volledig makenter instemming MR	MT en Ellen	Dinsdag 28nov.	Mail

5 Vacature ouder MR

Op de vacature voor oudergeleding binnen de MR is geen officiële reactie gekomen. Vanuit de afdeling SO heeft zich een ouder gemeld die wellicht vanaf januari zitting kan nemen.

Actie	Wie	Wanneer
Navragen bij Ryanne over mogelijke ouder	Paula	Voor 28 november

6 Enquête 5-gelijke dagenmodel

Er kwamen geen opvallende punten uit de enquête. Als positief punt wordt de samenwerking tussen school en BSO genoemd.

7 Resultaten sociale veiligheidsmonitor

Afgelopen schooljaar is de afname van het schoolklimaat en de sociale veiligheidsmotor meer aangepast naar de doelgroep en ouders van De Witte Vogel.

Forms is een fijne manier van afnemen.

Om de vragenlijsten nog meer representatief te laten zijn, wordt er geëvalueerd en getoetst of het gebruik van bepaalde begrippen in de vragenlijsten door de leerlingen daadwerkelijk begrepen worden.

Om een meer compleet beeld te krijgen, wordt overwogen om therapeuten de vragenlijsten ook in te laten vullen. Hier wordt later een beslissing over genomen.

8 Schoolplan 2024-2028

Het schoolplan wordt opgesteld voor de komende 4 jaar. Per augustus 2024 zal het schoolplan actueel worden. Het MT zal het komend schooljaar stukken in de MR aan bod laten komen. De MR zal zich over deze stukken buigen en zo nodig wel of geen instemming verlenen.

Ook personeel zal betrokken worden bij het vormgeven van het schoolplan.

Actie	Wie	Wanneer	Hoe
Ingekomen stukken schoolplan op de agenda	Ellen	Indien nodig elke komende vergadering	Stukken worden gedeeld door MT

9 Scholingsplan

Het scholingsplan 2023- 2024 is toegelicht aan de hand van voorbeelden.

Het scholingsplan ondersteunt de wijze waarop invulling gegeven kan worden aan professionalisering van medewerkers.

10 Schoolondersteuningsprofiel

Pag. 3	Documentverwijzing 1. Visie passend onderwijs <i>Wij bieden nabijheid en zorg maar geen continue één-op-één begeleiding aan. Leerlingen die als ondersteuningsbehoefte op basis van gedrag continue één-op-één begeleiding nodig hebben, kunnen geen onderwijs ontvangen op de Witte Vogel.</i>	Toelichting Het gaat hierbij om één-op-één begeleiding waarbij begeleiding extern ingekocht moet worden.
Pag. 3	1. Visie passend onderwijs <i>Afspraken rondom de aanname van de leerlingen: Leerlingen met een TLV categorie 3 hoog die door verhuizing een onderwijsplaats zoeken, krijgen ook voorrang indien er een passende onderwijsplaats is.</i>	Het gaat hierbij om leerlingen die vanuit een andere regio verhuizen naar de regio Haaglanden.
Pag. 9	4. Zorgplicht <i>Ook indien ouders de grondslag van de (bijzondere) school niet erkennen, is dit grond voor weigering.</i>	Het gaat hierbij om o.a. het vieren van traditionele feestdagen waar ouders geen bezwaar tegen kunnen maken.

Er is, na toelichting van bovenstaande punten, door de oudergeleding **AKKOORD** gegeven op SOP

Actie	Wie	Wanneer	Hoe
Wijzigingen in documenten gearceerd weergeven	MT	Ingebrachte stukken	Via mail

10 ICTbeleidsplan

Pag. 5	Documentverwijzing <i>Om te waarborgen dat iedereen "digitaal kan meedoen", hebben wij een aantal mogelijkheden in kaart gebracht dat hieraan kan bijdragen:</i>	Toevoegen Er worden herscholingen voor collega's georganiseerd om bestaande ICT-vaardigheden te onderhouden en zo nodig uit te breiden.
--------	--	---

Actie	Wie	Wanneer	Hoe
Toevoeging doorgeven ICT-coördinatoren	Yvonne	Zo snel mogelijk	Via mail
Mail uitzetten ICT-beleidsplan instemmen MR	Ellen	Over 2 tot 3 weken	Via mail

11 Busvervoer

Vanaf het begin van het schooljaar zijn er veel klachten gekomen over leerlingenvervoer. Er wordt niet helder en transparant gecommuniceerd. Ritten worden middels een digitaal systeem automatisch ingepland, maar het systeem bevat fouten. Dit leidt tot niet en/of verkeerd ingeplande ritten en ontevreden ouders en chauffeurs.

Het MT heeft overleg gehad met leidinggevend en kwaliteitsmedewerkers van Travicon en Noot. Alle punten en klachten worden meegenomen bij vervolggesprekken met directie. Indien gesprekken met directie niet bevredigend verlopen, zullen stappen richting wethouders genomen worden.

Actie	Wie	Wanneer
Besluiten of er een enquête richting ouders gaat ter inventarisatie betrokken vervoersmaatschappijen.	MT	Vóór 28 november
Busvervoer als agendapunt vastleggen eerstvolgende MR-vergadering	Ellen	Dinsdag 28 november

12 Nieuwe collega's/ vacatures/ ziekteverzuim

Er is een vacature uitgegaan voor leerkracht en onderwijsassistent. Er is enkel een reactie gekomen op de vacature voor onderwijsassistent. Zij-instromers kunnen ook ingezet worden bij de invulling van de vacature van leerkracht. Er zijn al enkele zij-instromers werkzaam bij De Witte Vogel.

De nieuwe facilitairmedewerker wordt momenteel ingewerkt.
De vacature voor receptionist wordt voorlopig intern opgelost.

Ziekteverzuim ligt nog boven 10%.

Psyned (Psychologen Nederland) kan ingezet worden voor medewerkers die psychische ondersteuning kunnen gebruiken. Dit kan ook preventief ingezet worden.

13 Wat verder ter tafel komt

De vergaderdatum van dinsdag 18 juni 2024 wordt verplaatst naar dinsdag 25 juni 2024

14 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.
