Notulen
MR vergadering De Witte Vogel

Datum: 16 juni 2026 Tijd: 20.00 – 22.14 Locatie: Tyltylcentrm De Witte Vogel

Aanwezig:	Cora Knoester, Maria Houweling, Yvonne Monster (Personeelsgeleding, afgekort PG) Haizin Doth (Oudergeleding, afgekort OG) Peter Kolsters (geïnteresseerd in toetreden tot OG)
Aanwezig vanaf 20.30 uur:	Babette van Engelen, Ryanne Overmeire (directie/MT)
Afwezig:	Marloes Tonino, Femke Vrieling (OG)
Voorzitter:	Maria Houweling
Notulist:	Mirjam Huibers-Langeveld

Agenda

1 Opening
2 Notulen vorige vergadering
3 Mededelingen
4 Terugblik afgelopen MR jaar
5 Wensen voor volgend schooljaar
6 Schoolgids/School ondersteuningsplan - instemming
7 Vergaderdata volgend schooljaar
8 BHV Beleidsplan
9 Begroting – instemming
10 Vaststellen formatieplan – instemming
11 Werkverdelingsplan
12 Wat verder ter tafel komt
13 Sluiting

1 Opening

De voorzitter opent de volledige vergadering om 20.26 uur. Voorzitter meldt aan MT dat het voorgesprek tussen OG en PG ging over late toezending stukken door MT, over mbo'ers/hbo'ers en over budgetten.

2 Notulen vergadering d.d. 14 april 2026

Notulen worden goedgekeurd.
De notulen van de voorgaande MR-vergaderingen van schooljaar 2025-2026 moeten nog worden gepubliceerd op de website, dit wordt opgepakt.

3 Mededelingen

De analyse monitor sociale veiligheid is vandaag gedeeld met de medewerkers. Voor de meivakantie is de monitor uitgevoerd, de vragenlijsten zijn ingevuld door ouders, leerlingen en groepsleiding. In de analyse zijn de uitkomsten bekeken op leerling niveau en schoolbreed. De analyse komt terecht in het jaarplan.

4 Terugblik afgelopen MR jaar

Sinds schooljaar 2025-2026 bestaat de MR voornamelijk uit nieuwe leden. Er wordt veel voorwerk verricht en er wordt kritisch naar informatie gekeken. Het opstellen van de agenda van de MR wordt gedaan door OG en PG. Vergadering is taak van MR en MT wordt ter verantwoording gevraagd. MR mag vergaderen zonder MT om stukken door te nemen en voor te bereiden. MR cursus voor ouders wordt aangeboden aan Haizin en Peter. PG wil schooljaar 2026-2027 verdiepende MR-cursus volgen.

PG vraagt wie er verantwoordelijk is voor tijdig aanleveren van stukken. MR heeft officieel 6 weken de tijd om stukken te lezen. MT moet stukken tijdig aanleveren, PG biedt aan voortaan reminder te sturen volgens de agenda van de kwaliteitskalender. MT meldt dat evaluatiegesprekken nog niet zijn afgerond, waardoor stukken nog niet klaar zijn. Het formatieplan ligt er, MT moet keuzes maken over formatieruimte en vacatures uitzetten. Het jaarplan volgt nog voor komend schooljaar.
OG stelt gebruik van tweetrapsraket voor zodat er nu een concept jaarplan is en later een definitief jaarplan.

5 Wensen voor volgend schooljaar

Zijn er wensen voor volgend schooljaar bij OG? OG zegt direct contact met klassenteam op te nemen als er bijzonderheden zijn en niet te wachten op MR-vergadering. Wel wordt betere vervoerder in Rijswijk benoemd, er is meer communicatie met deze vervoerder. Geen speciale wensen op dit moment.
MT benoemt belangen ouders als belangrijk punt voor OG.

6 Schoolgids/School ondersteuningsplan - instemming

De inhoud van de schoolgids is voor ouders van belang in verband met schooltijden, vakanties, data studiedagen etc. Er is formeel toestemming nodig van MR.

Alle informatie die op de checklist voor schoolgidsen staat moet zijn opgenomen in de schoolgids, zoals doelgroep, missie, visie. Veel tekst is hetzelfde gebleven, daardoor worden alleen de wijzigingen in de schoolgids voor schooljaar 2026-2027 doorgenomen tijdens de vergadering.

De aanmeldprocedure stond voorheen vermeld in het SOP (School Ondersteuningsprofiel), maar is nu opgenomen in de schoolgids. Aanname op school en verkrijgbaarheid toelaatbaarheidsverklaring (TLV), wanneer ben je meervoudig beperkt? Dit is een item bij samenwerkingsverbanden. Voor De Witte Vogel is een MSR-indicatie nodig (Medisch Specialistische Revalidatie), onze leerlingen hebben ons grote team nodig om zich goed te kunnen ontwikkelen. Er zijn grenzen aan wat De Witte Vogel kan bieden aan extra ondersteuning. Medisch verpleegkundige die altijd bij de leerling moet zijn is niet hetzelfde als intensieve ondersteuning die tijdelijk van aard is.

PG vraagt of er een vaste periode staat waarin een leerling moet aantonen dat hij/zij verandert qua moeilijk verstaanbaar gedrag voordat er passende maatregelen kunnen worden genomen. MT: Daar is geen standaard periode aan te koppelen, dit is maatwerk. Elke stap die wordt genomen in de ondersteuningsroute moet worden gedocumenteerd, ook richting ouders/verzorgers zodat zij vanaf het begin op de hoogte zijn van het traject.

De volgorde is: bespreken in eigen leerwegeenheid (LWE) – bespreken met IB-er (nieuwe naam is kwaliteitscoördinator) – bespreken met psycholoog – bespreken met Commissie van Begeleiding (CVB). CVB besluit uiteindelijk over van school plaatsing. Deze stappen worden nu duidelijker vermeld in de schoolgids.

OG wil graag informatie over het stroomschema voor het vastzetten van leerlingen inzien.

PG vraagt of het mogelijk is om een aangemelde leerling een periode voor proef te laten meedraaien om te zien of die mogelijke leerling past op school. MT: Als de kans op een TLV heel groot is, is het soms mogelijk. Het is niet mogelijk als de kans op een TLV niet bekend is (i.v.m. zorgplicht).

Het hoorrecht voor leerlingen is vanaf 01-08-2025 wettelijk verplicht. Scholen moeten leerlingen betrekken bij hun OPP en hun ondersteuningsbehoefte. Voor onze doelgroep is het een uitdaging om hen deze vragen te laten beantwoorden. Bij leerroutes 2, 3 en 4 wordt de vraag “wat vindt de leerling hier zelf van?” in het OPP opgenomen.

Er is schooljaar 2025-2026 gewerkt aan de herstelopdracht van de inspectie voor de gebieden burgerschap, taal en rekenen. Nieuwe doelen moeten worden opgenomen in de schoolgids.

Niet alle leerlingen zijn in staat om vijf dagen per week naar school te komen. Er moet een jaarlijkse vastlegging en evaluatie komen van de redenen waarom leerlingen hier niet toe in staat zijn.

De tekst rondom nazorg en bestendiging wordt vernieuwd.

Het uitstroomniveau van de leerlingen moet duidelijker worden geformuleerd. Leerlingen mogen niet langer meerdere uitstroommogelijkheden in hun OPP hebben staan.

Er wordt veel gebruik gemaakt van hulpmiddelen, denk aan statafels, loopwagens, spraakcomputers, spalken etc. Het initiatief voor hulpmiddelen ligt bij Basalt, hulpmiddelen worden langer niet meer automatisch ingezet in de klas.

Het is niet vanzelfsprekend dat een leerling van het SO door mag naar het VSO. Het samenwerkingsverband gaat over de TLV. Als school indient dat er potentie is, maar het samenwerkingsverband ziet het niet, dan bestaat de mogelijkheid dat een leerling geen TLV voor het VSO krijgt.

Er wordt momenteel onderzocht of de leerlingen in leerroute 1 in de toekomst een TLV krijgen tot 16 jaar.

MT vraagt of MR op basis van uitleg al iets over het plan kan zeggen. MR wil het eerst nog goed kunnen doorlezen. Het plan is besproken, maar niet vastgesteld. MT wil graag dat MR binnen 2 weken vragen stelt of instemt.

7 Vergaderdata volgend schooljaar

De data van de MR-vergaderingen voor schooljaar 2026-2027 moeten nog worden vastgesteld. Eerste vergadering vindt begin oktober plaats, doordat de stukken naar verwachting na de zomervakantie beschikbaar zijn.

8 BHV Beleidsplan

BHV Beleidsplan wordt vanwege de tijd deze vergadering niet behandeld.

9 Begroting - instemming

De begroting die bij het formatieplan zit wordt besproken. Er wordt een cijfermatige berekening van de formatie getoond, met gegevens die zijn uitgelezen uit DUO. 1 leerling zit in Midden categorie, maar iedereen zou in hoog moeten zitten. Hier wordt actie op ondernomen.

PG: De Witte Vogel kent jaarlijks een hoog verzuim, mag het bedrag dat overblijft op begroting (ruim 70.000 euro) gebruikt worden voor interims en vervanging? Vraag gaat naar bestuur. 85 % van alle kosten gaat op aan personeel, de afdracht richting bestuur bedraagt 5%, de overige 10% is voor huisvesting.

10 Vaststellen formatieplan - instemming

Het formatieplan is door Cora en Ryanne al besproken, OG heeft het nog niet kunnen doornemen. Onbekend is of hier voor OG actiepunten uit voorkomen, dit is pas bekend zodra de lijst compleet is.

Er zijn verschillende vergoedingen die het MT kan aanvragen voor zij-instromers, duurzame inzetbaarheid ouderen, of medewerkers voor wie extra bijdrages binnenkomen.

PG vraagt toelichting op de uitnodiging die onderwijsassistenten recent hebben gehad om door te geven of zij interesse hebben in een in company opleiding tot leraarondersteuner. Dit is een opleiding op post-mbo niveau. Betekent dit dat personeelsleden met een mbo-4 opleiding met een aanvullende didactische opleiding zoals leraarondersteuner kunnen solliciteren naar de functie van onderwijsbegeleider, terwijl de inspectie er juist op hamert dat De Witte Vogel leerkrachten voor de klas heeft staan? MT geeft aan dat er bij vacatures constant wordt aangestuurd op de werving van leerkrachten. Als die niet beschikbaar zijn, dan wordt gekeken naar geschikte kandidaten met een relevante hbo-opleiding. Als die ook niet beschikbaar zijn, dan kan worden uitgeweken naar kandidaten met een relevante mbo+ opleiding, maar dat heeft duidelijk niet de voorkeur. PG vraagt hoe de didaktiek wordt bewaakt als er te weinig hbo-opgeleiden voor de klas staan. MT: De kwaliteitscoördinatoren kijken hiervoor met de onderwijsbegeleiders mee, waarbij zij vooral kijken naar de doorgaande lijn.

MT benoemt dat het volgen van een opleiding tot leraarondersteuner geen garantie is dat de geslaagde personeelsleden daarna als onderwijsbegeleider aan de slag kunnen op De Witte Vogel, aangezien dat een andere functie is.

PG vraagt waarom 6 personeelsleden wel onderwijsbegeleider hebben kunnen worden zonder een gerichte hbo-opleiding te hebben gevolgd. MT antwoordt dat deze mensen via een EVC-traject hebben aangetoond over voldoende ervaring te beschikken door een opstapeling van werkervaring, eerdere opleiding(en) en de LACCS-hbo.

11 Werkverdelingsplan

Werkverdelingsplan wordt vanwege de tijd deze vergadering niet behandeld.

12 Wat verder ter tafel komt

Welke weekdag houden we aan volgend schooljaar? Dinsdag aanhouden.
Moet MR bestaan uit evenredig aantal PG en OG leden? Dat is wel wenselijk voor de balans.
Peter Kolsters wil graag aantreden tot de oudergeleding.

13 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.14 uur. De volgende vergadering moet nog worden gepland.