

Verslag van de MR vergadering van de Witte Vogel 2018 -2019

Datum : 26-03-2019
 Aanwezig : C.D., M.V.D.B., C.G., L.L., F.K. (VSO),
 R.O. (SO), M.W.
 Voorzitter : : T.T.
 Notulen : R.vd.H.
 Afwezig met kennisgeving : P.D.
 Niet aanwezig :
 Tijd: : 20.00-22.00

Nr.	Onderwerp	stava
1.	Ter informatie	
1.1	Agenda toevoegingen	Geen agenda toevoegingen
2.	Actielijst en notulen vorig overleg	Akkoord, (Basalt/sophia P1)
3.0	mededelingen	geen
	Notulen	26-6-19 geen opm.
	Gesprek met M.V.W.	<p>M: bedankt voor de uitnodiging. M: begint met de uitleg over de nieuw organisatiestructuur en welke functie zij hierin heeft. Basalt heeft 9 zorgeenheden. M. heeft samen met Nikie een duaal functie. Zij vallen rechtstreeks onder het bestuur.</p> <p>Onder hun komen de Team coördinatoren, T.B is op de Witte Vogel de Team coördinator (na de Meivakantie 4dg) .</p> <p>De vragen: langdurige afwezigheid medewerkers zullen via brief per mail per klas op de hoogte worden gebracht. Loopt onderzoek of dit ook via social schools kan. Kort durende ziekte: klassen worden wel op de hoogte gesteld, nog niet de ouders.</p> <p>Ch.: Ouders willen weten wanneer therapie vervalt. Het gaat om het grote plaatje, wanneer, hoe vaak is er uitval.</p> <p>M.: Er is uitbreiding van de Planner zodat er een betere registratie komt. Door registratie van bv passing, uitje school, stakingsdag, huisbezoek, beter te kunnen registreren kunnen we beter in de toekomst hierop inspelen.</p> <p>R: Onderwijs ondersteuning, zijn uren waar de school afspraken met Basalt over maakt en er zijn individuele Therapieën waar ouders met Basalt afspraken over maken.</p> <p>Of deze afspraken onderwijs ondersteuning wordt nagekomen op schoolniveau, komt ook aan de orde, op 9 April staat dit op de agenda van het keten MT. Hoe gaan we dit in de toekomst samen doen. Met een betere registratie en duidelijker wat is onderwijsondersteuning. (Wanneer valt het uit, valt dit nog binnen de gemaakte marges.)</p> <p>M: Door een betere registratie (planner) krijgen we overzicht van een trend (BV uitval bij behandeling). De uitval van MW, RT, valt mee. M. wil graag nog een langere periode een registratie om nog beter de trend te zien.</p> <p>Fusie structuur</p> <p>M: Doordat Basalt en Resonans een fusie achter de rug hebben moeten we als keten opnieuw kijken naar onze verbinding in onze samenwerking.</p>

		<p>Fl: Er is door het team opnieuw gekeken wat de wensen zijn in de samenwerking. Gekeken is naar wat gaat goed en waar kan het beter en wat hebben we daar voor nodig. Dit wordt in het keten overleg binnenkort besproken.</p> <p>M.: Er komt een focus-, expert-Groep: CP en EMB, waarin Rev. Artsen en verschillende disciplines zitten om onze kennis en netwerk verder uit te breiden. De combi CP en EMB omdat ze raakvlak en verbinding hebben maar er komen ook subgroepen. Dit wordt nog verder uitgezocht.(opstartfase).</p> <p>M: Bang dat CP een te grote invloed gaat krijgen naast EMB. Meer focus op CP.(Zorg en Vraag)</p> <p>RY. FL.: op de agenda van het Keten MT komt het punt van Focus en Expert groep, om goed op de hoogte te worden gehouden van de vorderingen binnen deze Focus en Expert groep EMB.</p> <p>EMBpoli is opgestart.</p> <p>M.: Toename aantal LL., Basalt werkt met een begroting en van jan. tot jan. Deze uitbreiding van leerlingen vereist ook meer Basalt personeel dit wordt besproken met het bestuur.</p> <p>Zorgpad EMB (Ry: voordeel?) Wat kan er wel, meerdere paden? Start proces zou wel kunnen, Behandelfase is maatwerk.</p> <p>Leren van het verleden: door te letten op implementatie, borging en discussiëren en terugkomdagen</p> <p>Hoe staat het met kort intensief behandelen: Nikie meegedacht. "Op Maat gekeken". in expertgroep zal dit meegenomen moet worden.</p> <p>De samenwerking tussen DWV, JKZ, GGD, Artsen . Artsen hebben daar poli's, en overleg, hierdoor is er meer contact met de artsen onderling.</p> <p>Fl. Onlangs werd 112 gebeld en had de RA al contact met arts van JKZ. Fijn dat dit initiatief er is.</p> <p>Family centered care: T geeft onze wens aan, dat we hiermee zouden willen gaan werken. Hoe staat het hiermee?</p> <p>Ry.: Ouderbetrokkenheid staat voor de school ook op het prioriteitenlijstje.</p> <p>M.: Het project moet opnieuw opgestart worden, we zijn in afwachting, welke projecten we hoeveel uren voor krijgen.</p> <p>E kan altijd vragen doorspelen naar Marjolein.</p> <p>M bedankt voor de uitnodiging.</p>
	Concept begroting 2019	<p>Dit jaar voor het eerst SO,VSO apart budget. Er zitten nog wat administratieve onduidelijkheden in waar aan gewerkt wordt.</p> <p>Fl: eerste opzet van de begroting, in de loop van het jaar word de MR hierin meegenomen.</p> <p>Begroting van 2019 moet nog komen en wordt dan ook in de MR besproken.</p>
	Werkverdelingsplan	<p>FL: Het team mag meepraten over een werkverdelingsplan, dit is met het team besproken.</p> <p>Mooie ontwikkeling, dat het team er zelf over mag meedenken. (heel NL)</p> <p>Ch: 930 lesuren staat vast.</p> <p>Komende maanden gaat het team hier mee verder.</p>
	Activiteitenplan	Ry: proces vanuit management (nu)
		<p>VSO heeft maar 2,5 margeuren, SO staan er nu teveel, hier moet naar gekeken worden.</p> <p>Instemmingsrecht MR, graag voor de Meivakantie, ook i.v.m. schoolgids, graag tijdig instemming v.d. data.</p>
	Personele ontwikkelingen	besloten
	Schoolgids	Het Concept is voor 8 april klaar en zal worden doorgestuurd naar MR, graag lezen. Zodat de gids op tijd klaar naar de drukker kan.
	WVTTK	<p>T: GMR raad v toezicht bij aanwezig. Termijn zit voor sommige erop. Vacatures RvT o.a. voorzitter en nog 2 leden.</p> <p>GMR is in februari bij elkaar geroepen, omdat voor de belasting en KvK de administratie niet klopte, is nu rechtgezet. Verder geen gevolgen gehad. Nieuw GMR regelement wordt er gemaakt en daarmee ook een MR regelement.</p> <p>Ry: ECEP formulier, vier SO ouders, 2 VSO ouders, en 2 LL VSO nodig. M wil dit ook wel invullen, hopende kunnen we dit ECEP voortzetten. (ouders zijn persoonlijk benaderd).</p>

		CH: jaarverslag staat niet op de website van de school? Dit is wel verplicht. Fl.: De nieuwe website staat vanaf deze week online. Ry.: Graag een bericht uit de MR voor de nieuwsflits.
	Afsluiting vergadering	22.09 T bedankt iedereen

Langlopende actielijst Overleg MR De Witte Vogel 2018-2019

Nr.	Actie	Eigenaar / uitvoerder	Uit vergadering	afgehandeld	Uiterste datum
1	Oproep doen deelname ouders aan MR	T	9 okt 2018	20-11	
2	Doorsturen fusietoets en GMR stukken	T	9 okt 2018	20-11	
3	Vastgestelde notulen 26 juni 2018 publiceren website	T	9 okt 2018	20-11	
4	Notulen GMR beschikbaar stellen MR, functiebeschrijvingen doorsturen naar MR	T	9 okt 2018	20-10	
5	PowerPoint onderwijsondersteuning delen MR	T	9 okt 2018	20-11	
6	Nieuwe organisatie structuur Sophia delen	B	9 okt 2018	20-11	
7	Gegevens nieuwe medewerkers MR aanpassen	T	9 okt 2018	20-11	
8	Dekking service abonnement opvragen bij ABO	C	9 okt 2018	20-11	
9	Tekst publiceren vacature MR via social schools.	T	9 okt 2018	20-11	
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					