

Verslag van de MR-vergadering van de Witte Vogel 2018 -2019

Datum : 25-06-2019
Aanwezig : C.D., M v d B, C. G., L.L., F. K., R. O.
Voorzitter: T. T.
Notulen : R. v d H.
Afwezig met kennisgeving : E.M
Niet aanwezig : P. D
Tijd: 20.00-22.00

Nr.	Onderwerp	stava
1.	Ter informatie	
1.1	Agenda toevoegingen	
2.	Actielijst en notulen vorig overleg	Geen
3.0	Mededelingen	C is bij klankbord van de gemeente over II vervoer geweest. Er komt één grote nieuwe aanbesteding doelgroepenvervoer in Den Haag. De gemeente geeft aan dat er geen sprake kan zijn van dat doelgroepen gemengd vervoerd gaan worden.
	Notulen	Vraag: Hoe gaat met de afspraken tussen Basalt en DWV. Er wordt hard gewerkt om sneller inzicht te krijgen, zodat M. het ook goed kan aansturen en niet na drie maand pas kan aangeven waarom er wel of geen diensten zijn geleverd. Er is geen begroting van 2018, de begroting van 2019 is gebaseerd op input van gegevens vanuit de controller. Notulen worden goedgekeurd.
	Schoolgids	Gids is klaar in concept. Het concept sturen naar de MR-ouders is niet goed gegaan, T gaat hem opnieuw sturen. Deze week bekeken en alsnog gereageerd via de mail.
	Conceptbegroting 2019	Het eerste kwartaal gesprek is geweest met de controller. Inhoudelijk is nu uitgelegd hoe de stand van zaken is, door de controller van Groenendijk. Op dit moment zijn de resultaten positief. Alleen dit jaar een zeer hoog ziektepercentage. We onderzoeken nu kosten van facturen (zoals tillift batterijen). In basis staan we volgens de controller er goed voor. Fleur en Rianne krijgen meer ondersteuning/ uitleg om te kunnen sturen.
	Werkverdelingsplan	Trots op het proces en het resultaat. Het cao heeft bepaald dat het team meer zeggenschap moet krijgen over het werk wat verdeeld moet worden binnen de school. MR stemt in met het Proces. Proces komt jaarlijks terug. C. valt het op dat de taken van onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel veelal gelijk zijn. In de groep is er wel een gezamenlijk overleg, hoe taken moet worden geregeld op de groep. Er zijn zware en minder zware zorggroepen waar ook per groep goed naar gekeken wordt. We bekijken jaarlijks in overleg met verpleging hoe we sommige zorghandelingen het best kunnen verdelen. De Basis blijft de functieomschrijving.
	Mededeling handelingsplan, gesprekscyclus	We zijn zoekende naar een goed plan die niet zo zwaarlijvig en vol herhalingen staat. Komt omdat we op DWV 1 kind 1 plan willen. Revalidatie heeft een eigen plan en de school heeft een plan die we willen samenvoegen. Een plan waar we allemaal wat aan hebben zowel de ouders als de revalidatie en de school. De nieuwe leerlingen van 2019 en de nieuwe kinderen van leerjaar 2018 en 2019 beginnen met een pilot, met een nieuw format. Rond de kerst wordt dit met de revalidatie en school bekeken of het werkt. Aan het plan hangt ook de gesprekscyclus vast.

Formatieplan	Door de groei van het leerlingenaantal komt er in het nieuwe schooljaar een groep bij. Hierdoor is er ook meer personeel nodig. Hierover is nagedacht met het MT, en het team. Het team zou meer onderwijsinhoudelijk willen werken, meer planmatiger, meer rust, meer structuur, zoals ze de laatste tijd ervaren hebben en willen dit dus niet weer kwijt. Na een middag samen zitten komen F. en R. tot de conclusie dat er een IB bij moet komen. Hiermee wordt onderwijsinhoudelijk de ontwikkeling van het kind, veiliggesteld. Als Teamleiders heb je indirect invloed op de ontwikkeling van de leerlingen. Verder zijn er relatief veel collega's die een lagere werktijdfactor willen gaan werken. Vacatures staan uit voor: onderwijsassistentes, leerkrachten, managementassistente, bewegingsonderwijs, schoolverpleging. Hiervoor is goedkeuring vanuit het bestuur.
Concept vervangingsbeleid	Veel punten die uit het cao zijn opgenomen. De vervangingspool is leeg. Gelukkig zijn er gepensioneerde nog die we in kunnen zetten. Flexwerker verpleegkundige binnen Resonans, wordt onderzocht.
Huishoudelijk reglement	HH-reglement Resonans aangepast, gelijk aan alle scholen van Resonans goedgekeurd uniform stichting breed. Scheelt niet veel met wat wij al hadden. L., zal uittreden i.v.m. tijd en om andere een kans te geven. (Aug 2019).
MR-regelement	B., 1 x per jaar uitnodigen voor de vergadering. (November) 22h, instemmen bij een fusie, is later toegevoegd. 19. Wet expertisecentrum, jaarverslag, maar vallen wij onder deze wet. (T. gaat dit uitzoeken). 19.d alle klachten worden op Resonans niveau behandeld. Per Augustus hebben wij een jaar algemene onderwijsbond abonnement, blijft dit staan of kopen we het extra in? Beëindigen! Vanaf september gaat Resonans een cursus MR aanbieden voor alle scholen vanuit het hoofdkantoor. Goedgekeurd, T. zal tekenen, en op de website.
GMR-statuut	Meegestuurd aan alle leden. 1 p jaar met de voorzitters van de MR Resonans scholen. Notulen moeten toegestuurd worden naar MR.
WVTTK	Data prikken, 1 Oktober, 26 November met B., 28 januari, 7 April, 23 Juni. Voor de jaarafsluiting en het afscheid van L. gaan we uiteten, T. stuurt een dataprikker.
Afsluiting	22.09 T. bedankt iedereen, met iets lekkers.

Langlopende actielijst Overleg MR De Witte Vogel 2018-2019

Nr.	Actie	Eigenaar/ uitvoerde	Uit vergadering	Afgehandeld	Uiterste datum
1	Oproep doen deelname ouders aan MR	T	9 okt 2018	20-11	
2	Doorsturen fusietoets en GMR stukken	T	9 okt 2018	20-11	
3	Vastgestelde notulen 26 juni 2018 publiceren website	T	9 okt 2018	20-11	
4	Notulen GMR beschikbaar stellen MR, functiebeschrijvingen doorsturen naar MR	T	9 okt 2018	20-11	
5	PowerPoint onderwijsondersteuning delen MR	T	9 okt 2018	20-11	
6	Nieuwe organisatiestructuur Sophia delen	B	9 okt 2018	20-11	
7	Gegevens nieuwe medewerkers MR aanpassen	T	9 okt 2018	20-11	

Nr.	Actie	Eigenaar/ uitvoerde	Uit vergadering	Afgehandeld	Uiterste datum
8	Dekking service abonnement opvragen bij ABO	C	9 okt 2018	20-11	
9	Tekst publiceren vacature MR via social schools.	T	9 okt 2018	20-11	
10	Nieuw website vullen met MR-notulen		27-6-2019		
11	Bob uitnodigen voor vergadering november				
12	Opzeggen algemene onderwijsbond abonnement				
13	Datumprikker etentje				
14	Website jaarverslag, notulen MR				
15					
16					