

Notulen MR Vergadering 1 oktober 2019

20.00 - 22.00 uur **De Witte Vogel**

Aanwezig: T, R, F, L, E, P, C

Afwezig: M

20.00	Welkom	T heet iedereen welkom, E stelt zich als nieuw lid voor.
20.01	Mededelingen leden/voorzitter/ team leiders/ GMRCNV	C vraag om aanvullingen van punten voor wat betreft: Social school afspraken, school afspraken met LL vervoer, inval poule hoe worden vacatures uitgezet, Bijeenkomst GMR/MR 14 okt Leiden.
		<p>T: GMR, T is uit de GMR, T vertegenwoordigd DWV nog als lid, we zoeken naar nieuw lid van DWV. GMR-activiteiten planning: J en I, kwamen normaal met punten maar nu ook input van de leden gevraagd en daarna vullen J en I deze agenda aan.</p> <p>GMR heeft een management rapportage gebracht en uitleg gegeven over de begroting. DWV kwam er positief uit.</p> <p>14 okt, 18 uur inloop met diner, daarna komt iemand van CNV-uitleggen over de wet MR dmv vraag en uitleg. Het eerste uur kennismaken met de leden.</p> <p>Op dit moment gaat het bestuur langs alle scholen, en zijn er gesprekken met medewerkers over ons Center Visie (7 oktober in DWV) MR leden zijn ook welkom. Deze wordt in november in de GMR besproken.</p> <p>T gaat navragen over Visie Resonans en strategisch beleid notitie over 4 jaar.</p> <p>Tussentijdse evaluatie over stichting fusie: Verschil in cultuur, Ouder wordend personeel beleid (gat in formatie), klachtenregeling goed gekeurd. Overzicht zieke verzuim DWV(9,2%=hoog).</p> <p>Verzuim regisseurs komen binnenkort kijken op deze locatie, wat is hier anders dan op andere locaties.</p> <p>Functieprofielen boek, omschrijvingen onderwijs assistent. Onderwijs begeleider hoe mogelijk doorgroeien ivm met Loopbaanperspectief.</p> <p>Ook gesproken over de naam Teamleider, gezien ze de taken van een directeur doen.</p> <p>R: Ziekteverzuim momenteel stuk lager. Grootste verzuim is fysiek.</p> <p>R: Er is weinig tot geen vervanging.</p> <p>F: VSO-ouders zijn deze week gevraagd kinderen thuis te houden i.v.m. te weinig personeel (zieken).</p> <p>R: door ziekte van verpleegkundige wordt er ook gekeken op bestuur niveau naar mogelijk een verplegings-poule.</p>
20.10	Notulen	<p>C : 3.0 notulen aanpassen <i>3.0 Mededelingen</i></p> <p><i>C is bij klankbord van de gemeente over II vervoer geweest. Er komt één grote nieuwe aanbesteding doelgroepenvervoer in Den Haag. De gemeente geeft aan dat er geen sprake kan zijn van dat doelgroepen gemengd vervoerd gaan worden.</i></p> <p>Verder goed gekeurd.</p>
20.20	Ouderbetrokkenheid	Tijdens laatste ouderavond 12 september, was er een moment geweest dat ouders in gesprek gingen over ouderbetrokkenheid, T vraagt zich af hoe dit is verlopen.

R: Mooie resultaten, die meegenomen worden met strategisch beleid, en in de oudernieuwsbrief 18 okt. komen R en F hierop terug. Organisatie was iets rumoerig met hogere opkomst in de gymzaal. Via een enquête zullen ouders nog gevraagd worden hoe het nu gaat met Social Schools. Beleid is nu wel iedereen te bereiken via Social schools. (90% lukt al wel).

Wel wenselijk communicatie tussen therapie en ouders over wat er is gebeurd die dag in de Therapie. Waardoor meer betrokken te kunnen zijn bij therapieën. SS kan nu hiervoor niet gebruikt worden.

Vervangers zijn niet geautoriseerd om te werken in het Social Schools account van andere groepen.

Start schooljaar, er is overdracht wanneer een kind naar een nieuwe groep gaat.

Vervoer van vrije dagen van kinderen tot 8 jaar moeten de ouders zelf doorgeven aan vervoerder. Het is complex voor een vervoerder om te weten in welke groep welke II studiedag/rv zijn.

Gesprek met Noot chauffeurs gehad, chauffeurs vinden soms ook spannend om II mee te nemen. Epilepsieaanval hoe te handelen was niet bekend dat zij dan 112 bellen en hoe epilepsie is te herkennen. T. geeft aan website van *Taxi paspoort* onder de aandacht te brengen bij ouders. Incident Kind gevallen uit taxi, met Noot over gesproken. Procedure loopt. Hele betrokken chauffeurs over het algemeen.

Veranderingen binnen de samenwerking van de 3 moederorganisaties. Voorheen was E L de directeur van (Basalt therapeuten, Middin medewerkers, DWV met 2 teamleiders) Nu heeft Basalt een eigen manager en 20 uur teamleider, Middin eigen manager, en DWV heeft 2 teamleiders met meer verantwoordelijkheid.

Er zijn nog wel gezamenlijke overleggen met de organisaties. Ryanne en Fleur hebben nog wekelijks contact met de teamleider van Basalt. 1 keer per maand overleg met de keten Middin en Basalt. Vanuit school hebben we de afstemmingsoverleg momenten, die wij vanuit school bij basalt inkopen om afstemming plaats te laten vinden. BV Therapieën vinden in de groep plaats en dat is ook de expertise en de belangrijkste samenwerking van de school met Basalt. Een kind een plan blijft. Dit plan is opgesteld door IB samen met een Basalt ZOCO.

Afstemming gefinancierd door samenwerking. IB met ZOCO, Plan samen opgesteld 1 kind een plan, uitgesproken in Keten Voorheen 1 nieuwsbrief, nu krijgen R en F de nieuwsbrieven en halen eruit wat nodig is om te verwerken in onze nieuwsbrief.

Start schooljaar 2019-2020

20:30	Inwerkprotocol, NJT, gesprekscyclus	Voor 90% zijn alle gesprekken gevoerd met alle medewerkers. Op inschrijving zijn de gesprekscyclus.
21:10	Inval pool	<p>Is leeg, langdurig zieken zijn boven de formatie. Er zijn wel vervangers maar die willen niet op contractbasis. Het is moeilijk vervangers te vinden. Mensen willen graag gelijk een contract.</p> <p>Voor de zomervakantie was alles rond.</p> <p>In de vakantie vp afgezegd, 2 collega's die weg gaan.</p> <p>Vacatures zijn uitgezet gesprekken lopen en er zijn reactie op.</p> <p>Interne en externe vacatures worden gelijk uitgezet, waarbij er voorrang voor medewerkers van intern is.</p> <p>Indeed, Meesterbaan, facebook, website, andere scholen, Gmails maar medewerkers binnen stichting.</p> <p>Mond tot mond gaat het beste.</p> <p>Er komen formats voor vacatures van Resonans.</p> <p>Volgend schooljaar, kunnen medewerkers de taak voor sollicitatiegesprekken bijwonen krijgen, zodat je meer geroutineerde medewerkers krijgt met goeie gesprekken.</p>
21:30	Begroting eerste half jaar.	<p>Eerste half jaar staan we er nog goed voor. Door de ontmantelen van de keuken waren er veel aanschafkosten.</p> <p>Nu 126 II, 128 aan het eind van het jaar. Dit is ook wel de grens voor de gebruiksvergunning vanuit de gemeente.</p> <p>Er lopen gesprekken met de Gemeente hoe met de groei om te gaan, school mag niet meer II in dit gebouw aannemen.</p> <p>School heeft wel verschuiving in de doelgroep, hier wordt dmv scholing op ingespeeld (grip op advies, hoe om te gaan met moeilijk verstaanbaar gedrag)</p>
21:40	Pauze	
21:50	Vragen maken voor B?	<p>Wie heeft welke verantwoordelijkheden, bevoegdheden, werkzaamheden? RvT: 5 leden, Bestuurders: I, J, Sectordirecteuren: B, E, Teamleiders: F, R.</p> <p>Is de Fusie verlopen zoals verwacht, zijn er nog losse eindjes.</p>
21:55	Jaarplanning MR	T heeft een schema met bespreekpunten welke, wel of niet verouderd is. T vraagt M CNV welke punten besproken moeten worden.
	Wat verder ter tafel komt.	Komt nog een datum voor een etentje.
	Afsluiting vergadering.	Bedankt voor jullie aanwezigheid deze avond.