

MR De Witte Vogel, 2020-2021

Agenda Vergadering 6 juli 2021

20.00 - 22.00 uur **De Witte Vogel**

Telefoonnummer bij afwezigheid 070-3888850

20.00	Welkom Aanwezig: PM, TT., EH, LL. Digitaal: MB Afgemeld: Marenka, PD Vanaf 20.30 u: MT RO en FK	Mededelingen: LL. neemt i.v.m. nieuw werk vanavond afscheid van de MR, daarom zal TT. een jaar langer lid blijven van MR.
20.05	Notulen	Goedgekeurd.
20.10	School ondersteuningsprogramma (SOP) Ieder Kind Een Kans	Door MT doorgestuurd document "Ieder kind een kans" van het SPPOH. Eerst zonder MT doorgenomen en daarna vragen gesteld aan MT. Hierbij bespreken we: <ul style="list-style-type: none">• De basiskwaliteit wordt eens in de 4 jaar gecontroleerd. De laatste keer was in 2018 dus volgend jaar mogen we inspectie verwachten.• Er staat 80 uur testen van cognitieve ontwikkeling. Hoeveel uur is dat per kind? Het testen van een kind (op intelligentie en ontwikkelingsniveau) kost een paar uur dus een kind wordt maar eens in de drie a vijf jaar getest, door de orthopedagoog. Mariëlle vraagt hierbij of dit niet te weinig is, want de progressie van de cognitieve ontwikkeling is een test en startpunt van je onderwijs. EKEP, je kunt pas een plan maken als je weet waar het kind staat. Personeel is het met haar eens dat we vaak geen objectief meetinstrument hebben, we vinden dit een goed punt.• Antwoord MT: 80 uur testen hoeft niet weinig te zijn. Met een IQ-test meet je geen vooruitgang. De vraag is gaat testen van een kind ons helpen? Bijvoorbeeld bij kind in leerroute 3/4 die sneller gaat kan het zinvol zijn, of bij kind dat stagneert. Maar het blijkt: na drie testen bij een kind met steeds dezelfde uitslag zal na de vierde test de uitslag gelijk zijn, dan is een verslag van de orthopedagoog genoeg. Voor de aanvragen van TLV zijn wel testen nodig. Dit jaar gaan er veel kinderen van SO naar VSO en zijn er veel testen voor de TLV nodig, andere jaren minder. In leerroute 1/2 zegt IQ niet zoveel, daar is het ontwikkelingsniveau interessant. Er zijn meer

MR De Witte Vogel, 2020-2021

		<p>manieren om de ontwikkeling van een kind in beeld te brengen, het Goed Leven Gesprek geeft bijvoorbeeld een compleet beeld.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op onze school geen NT2. • Er is een goed contact met de wijkagent, met name in VSO 1 komt zij regelmatig in de klas. • Rustruimte: we hebben bedboxen in klassen, wat genoeg is voor vermoeide kinderen. Een soort time-out kamer waar een kind zonder juf is, hebben we niet en vinden we ook niet wenselijk. • Wat wij omschreven hebben in SOP is dat wij geen onderwijs kunnen bieden aan een kind dat een groot deel van de dag op bed slaapt. Het is onze taak een onderprikkeld kind alert te maken maar bij een slapend kind kan dat niet. Een kind moet kunnen profiteren van onderwijs. • SOP wordt nog door het team bekeken, kan nog in kleine punten gewijzigd en moet in september klaar zijn.
20.35	GKC schooltijden	<p>Door MT gestuurde tekst, ruim 50 bladzijden. Er is veel onderzoek gedaan bij ouders, team en andere scholen. De enquête is goed ingevuld door het team.</p> <p>Resultaat: Verbreding is wenselijk maar hoeft niet onmiddellijk. We gaan verder onderzoeken.</p> <p>Het valt op dat veel ouders wel tevreden zijn met nu, i.v.m. overprikkeling van hun kind wensen ze geen verbreding. MT had verwacht dat meer ouders de verbreding zouden wensen.</p> <p>Veel positieve reacties op de 5-gelijke schooldagen. Dit wil MT nog beter onderzoeken. Bijvoorbeeld de impact op de pauzes van het team, op de inzet van Basalt. Hoe een effectieve inzet voor het leren, bijvoorbeeld het zwemmoment met gym onder BSO.</p> <p>Ouders die nu geen BSO nodig hebben kunnen bij 5-gelijke dagen wel 2 middagen BSO nodig hebben.</p> <p>Plan: tot februari gedegen onderzoeken en daarin team, Basalt en Middin meenemen. Vanaf februari 2022 werken aan concreet gaan in september 2022.</p>

MR De Witte Vogel, 2020-2021

		<p>Voor de werkgroep van onderzoek denkt MT opnieuw GT te benaderen. Mogelijk kan dezelfde werkgroep verder, ook een ouder erbij.</p> <p>Kan je als teamlid ook in de naschoolse opvang of vakanties werken? Moet uitgezocht worden. JM van Middin gaat over het personeel van pedagogisch medewerkers. Er zijn verschillende CAO 's voor onderwijs en kinderopvang.</p>
21:00	Pauze	
21:10	Corona	<p>Hoe is de situatie nu?</p> <p>Helaas weer oplopende besmettingen, wat ook zichtbaar is in school. Veel mensen zijn gevaccineerd of worden dat snel. De afgelopen week is een al dubbel gevaccineerde stagiaire toch positief getest, waardoor een aantal mensen in quarantaine.</p> <p>Donderdag begint de nieuwe maatregel dat dubbel gevaccineerde niet in quarantaine hoeven, maar volgens Mariëlle is dit beslist geen officiële maatregel van het RIVM. In de laatste schoolweek zullen alle klassen alle dagen les krijgen om goed afscheid te nemen. Dit op initiatief vanuit de klassen. 5 Collega 's hebben aangeboden hiervoor stand-by te staan in op hun vrije dagen.</p> <p>Er zijn nog geen richtlijnen voor de school in september. We weten niet wat verandert. We gaan nu uit van een normale start, met alleen 1,5 m afstand houden.</p>
21:30	Nationaal programma onderwijs, steunprogramma voor herstel en perspectief.	<p>Er zijn gesprekken met ouders geweest en er is info van therapeuten. Er is een conclusie gemaakt over wat nodig is, daar gaan we het keuzemenu van het steunprogramma naast leggen.</p> <p>We gingen uit van 700 Euro per kind steun, maar dat blijkt nu 1400 Euro per kind. Daarnaast 500 Euro voor Cumi leerlingen. We komen uit op een bedrag van 2 ton.</p> <p>Waarschijnlijk komt er volgend jaar een vervolg met steun van 1000 Euro per kind.</p> <p>Voor de ideeën van het plan kijken we naar waar zijn we al mee bezig. Bijvoorbeeld de MBO LACCS of Ewise-cursus.</p> <p>We mogen geen materiaal kopen zoals speelmateriaal schoolplein of touchscreens.</p>

MR De Witte Vogel, 2020-2021

		<p>Plan om 1,5 fte onderwijsassistent aan te nemen met de taak verzorging en individuele begeleiding van een kind, zodat we 1 verzorging-assistent op de 3 klassen hebben. Dit geeft nu overformatie maar omdat door de vergrijzing een paar collega 's de komende paar jaar weggaan is het goed nu al personeel aan te nemen. Deze overformatie mag momenteel. Het MT vraagt MR toestemming deze 1,5 fte nu al voor de zomervakantie aan te nemen, dan kan nieuw personeel in september starten. MR gaat akkoord, vacature wordt uitgezet.</p> <p>De gymzaal staat vaak leeg. Deze kan beter benut, bijvoorbeeld als time out ruimte.</p> <p>Een ander idee voor de steun is een 3e manager in het MT. Of versterking bij Elise of een afdelingsdirecteur in opleiding. Het mag geen adjunct zijn omdat er geen laag extra tussen mag. Hoe behapbaar blijft voor het MT een groep van 100 personeelsleden? Maar 3 directeurs vraagt hogere kosten wat ander personeel drukt.</p> <p>Deze week komt er een definitief plan voor het steunprogramma met verzoek om instemming van MR voor 1 september. MT: Wat is jullie indruk? Wat we al jaren wilden kan nu, bijvoorbeeld ICT. Het plan zit goed in elkaar. Het bestuur Resonans pakt geen geld af, wat in andere schoolstichtingen wel gebeurt. Vergeleken met reguliere basisscholen krijgen we onevenredig veel geld.</p>
21:50		
22:00	Afsluiting vergadering	Fijn dat MB erbij was als ouder. De input van ouders is zeer nodig. We nemen afscheid van LL.. Traktaties. LL., dank je wel en veel succes!

MR

Personeel	Datum intrede/uitrede	Ouder	Datum intrede/uitrede
TT.	Aug 2018-aug 2021	MB (februari 2018)	(jan) 2018-jan 2022
EH	(aug) -2019 -aug 2022	MH	(jan) 2021-jan 2024
LL.,	(aug)- 2016-aug 2019(2de termijn) Einde augustus 2022	PD	(jan)2019-jan 2022
Personeelsgeleding doet intrede per augustus		Oudergeleding doet intrede per januari	

