

Notulen

MR vergadering De Witte Vogel

Datum: 29 maart 2022

Tijd: 20.00 – 22.00

Locatie: De Witte Vogel

Datum volgende vergadering: 24 mei

Agenda

- 1 Opening
- 2 Notulen vorige vergadering
- 3 Mededelingen
- 4 Nieuwe schooltijden
- 5 Covid-19 en ziekteverzuim
- 6 MR-scholing
- 7 Jaarplan MR
- 8 Start werkverdelingsplan
- 9 Wat verder ter tafel komt
- 10 Sluiting

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2 Notulen vergadering d.d.25 januari 2022

Notulen zijn goedgekeurd

3 Mededelingen

Onderwerp

Vanuit bestuur:
Een teamuitje: dankjewel! Voor alle teams van Resonans.

Groepsindeling volgend schooljaar

Eventuele actie

Een extern bureau zal in samenspraak met o.a. de feestcommissie een teamuitje organiseren. Dit teamuitje vindt voor de zomervakantie plaats.

September zal gestart worden met 131 leerlingen, waarvan 6 kinderen die doorstromen vanuit het KDC naar school. Schooljaar '23-'24 stromen veel vso-leerlingen uit. Dit wordt ondervangen door schooljaar '22-'23 te starten met volle groepen.

In totaal 18 klassen met een groepsgrootte van gemiddeld 7 leerlingen. Leergroepen kunnen uitgebreid worden naar 8 of 9 leerlingen, ZEMB-groepen kunnen uitkomen op 6 leerlingen.

(Brand)veiligheid gangen

Wegens de hoeveelheid voorzieningen voor leerlingen, zal in overleg met Basalt kritisch gekeken gaan worden naar de (brand)veiligheid van de gangen. Er zijn op dit moment risico's, waarbij veiligheid niet altijd meer gewaarborgd kan blijven.

Aannemen muziektherapeut

MT is in afwachting van goedkeuring door de GMR voor het aannemen van een muziektherapeut

Beleids-/ kwaliteitsmedewerker

Voorlopig geen extra afdelingsmanager. In het formatieplan van schooljaar '22-'23 is een beleids-/ kwaliteitsmedewerker meegenomen. Deze zou het MT kunnen ondersteunen en ontlasten, maar ook mee kunnen denken met IB. De ideeën hierover zijn richting bestuur uitgezet.

4 Nieuwe schooltijden

Oudergeleding: De oudergeleding stemt op dit moment tegen het invoeren van het 5-gelijke dagenmodel.

Er wordt gesteld dat er te weinig draagvlak is om het 5-gelijke dagenmodel aan te nemen. Er is vooraf geen peiling geweest bij personeel. Er is door MT aan personeel gevraagd om achter het 5-gelijke dagenmodel te staan, na uitleg over voordelen en nadelen voor dit model, met de nadruk op voordelen.

Aan ouders van leerlingen is niet transparant genoeg gecommuniceerd. Ouders weten, na invoering van het 5-gelijke dagenmodel, niet voldoende waar zij aan toe zijn. Welke consequenties heeft het model op hun kind en in hun dagelijks leven, en waarom is voor dit model gekozen?

Verzoek oudergeleding om tot instemming met het 5-gelijke dagenmodel te komen:

Creëer draagvlak vanuit personeel en ouders met duidelijke genoemde argumenten, zowel positief als negatief, waarom overgegaan wordt naar het 5-gelijke dagenmodel. Wees transparant richting ouders. Laat weten dat dit model financiële voordelen heeft en dat hierdoor uren van personeel efficiënter gebruikt kunnen worden. Zet uit welke oplossingen school ouders per september kan bieden, zodat ouders het gevoel krijgen gehoord en ondersteund te worden.

Quorum van 60% na peiling.

Er is veel onderzoek voorafgegaan om tot een besluit te komen over te gaan op het 5-gelijke dagenmodel.

Middin geeft mogelijkheid tot het bieden van naschoolse opvang. Teamassistenten kunnen tijdelijk ingezet worden voor deze opvang wanneer per september de formatie bij Middin niet toereikend genoeg is.

Er zijn gesprekken geweest met Basalt om therapietijd efficiënt in te delen.

Er kan gesproken worden over een overgangperiode, waarin maatschappelijk werk ouders kan ondersteunen bij het zoeken naar een oplossing wanneer zij het thuis niet rondkrijgen.

De uren van verzorgingsassistenten zullen de meeste uitdaging brengen. Zij zullen naast hun gewerkte uren, ook uren extra terug moeten komen.

Organisatorisch is het 5-gelijke dagenmodel haalbaar.

Actie	Wie	Gereed
Ouders informeren over een nieuwe peiling met betrekking tot het 5-gelijke dagenmodel	MT	30 maart 2022
Peiling medewerkers uitzetten (ja – nee stemming)	MT	30 maart 2022
Peiling uitzetten ouders (ja – nee stemming)	MT	1 april 2022

5 Covid-19 en ziekteverzuim

34 % ziekteverzuim, waarvan 10 medewerkers long-covid. Werkdruk loopt bij medewerkers op, waardoor incidenten ontstaan. Medewerkers bewegingsonderwijs worden ingezet om groepen te ondersteunen. Zwemmen nog afgelast.

Dagelijks wordt om afstemming gevraagd om groepen bemenst te houden.

6 MR-scholing

Er is interesse in een MR-scholing.

Actie	Wie	Gereed
Inventariseren wie van de oudergeleding interesse heeft in een MR-scholing		Zo snel mogelijk

7 Jaarplan MR

Niet gewijzigd.

8 Start werkverdelingsplan

Er is medewerkers gevraagd het werkverdelingsplan door te nemen. Er is besloten dat er voldoende draagvlak is wanneer 50% of 60% van het team instemt met hetgeen is besproken en/of afgesproken.

Wat verder ter tafel komt

Oudergeleding vraagt zich af of zij voldoende vertegenwoordigd zijn. Voorkeur is om twee ouders te werven voor de oudergeleding. De voorkeur ligt bij een ouder van een so-leerling, waardoor een evenredige verdeling tussen de afdelingen ontstaat.

Er zal een vacature uitgezet worden.

Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering