



 **Resonans**
speciaal onderwijs

**LEREN.
PLEZIER.
SAMEN.**

Wil jij de drijvende kracht zijn achter de ontwikkeling van onze teams? En werken in een omgeving waar speciaal onderwijs en revalidatie elkaar perfect aanvullen? Kom werken op ons Tytylcentrum De Witte Vogel in Den Haag als:

Adjunct-directeur (WTF 0,8 – 1,0) per 1 augustus 2025.

Wij zoeken twee energieke adjunct-directeuren. Professionals die ons team motiveren om samen het verschil te maken voor kinderen in het (voortgezet) speciaal onderwijs van 4 tot 18 jaar.

Wat maakt werken bij ons zo bijzonder?

Bij De Witte Vogel werken onderwijs, ondersteuning en revalidatie hand in hand rondom het kind. We geloven in de kracht van samenwerking in een teamgerichte organisatie. Leren en plezier staan bij ons centraal. Zo'n 100 medewerkers werken dagelijks enthousiast aan onderwijs en zorg voor onze 128 leerlingen.

Wat ga je doen?

Je biedt professionele ondersteuning aan onze teams om het beste uit zichzelf te halen. Je werkt, samen met collega's, aan onderwijsprocessen en bewaakt de onderwijskwaliteit. Bij ons draait alles om samenwerking, zodat we de leerlingen optimaal ondersteunen! Je werkt daarbij vanuit onze kernwaarden 'Maximale zelfstandigheid, persoonlijk meesterschap en samen beter.'

Wat zoeken wij in jou?

- Je hebt een opleiding tot schoolleider, of bent bereid die te halen.
- Registratie (eventueel op termijn) in het schoolleidersregister PO.
- Je hebt ervaring in het begeleiden en motiveren van teams.
- Je hebt een groot hart voor leerlingen met ernstige meervoudige beperkingen.
- Jij hebt een positieve, proactieve instelling.
- Je creëert een fijne werksfeer waarin collega's zich gewaardeerd voelen.
- Feedback geven en ontvangen is jouw tweede natuur.
- Je bent flexibel, oplossingsgericht en betrouwbaar op afspraken.

Wat bieden wij jou?

- Salaris volgens de cao PO AI2 (€ 3.497,- tot € 6.992,- op fulltime basis).
- Het contract is voor één jaar, met intentie tot vast contract.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Personele regelingen, afgestemd op jouw keuze.
- Ruime professionaliseringsmogelijkheden
- Extra (collectieve) verzekeringen (zoals een arbeidsongeschiktheidsverzekering).
- Werken in een groot en deskundig onderwijs- en zorgteam.
- Intensieve samenwerking met Basalt revalidatie.
- Sparren met andere (adjunct)directeuren en het stafbureau.

Enthousiast geworden?

Stuur je motivatiebrief en cv uiterlijk 5 mei naar ons via ukok@resonansonderwijs.nl.

De gespreksrondes zijn in de week van 12 en 19 mei 2025.

Het gesprek over de arbeidsvoorwaarden is in de week van 26 mei 2025. Startdatum: 1 augustus 2025 (uiterlijk 1 september).

Heb je vragen? Neem contact op met Ryanne Overmeire, directeur, via 06 4821 3641.

Meer weten over De Witte Vogel? Kijk op www.wittevogel.nl.

 Tytylcentrum
de witte vogel